جامعة سوهاج
كلية الآثار
وحدة ضمان الجودة
معيار الجهاز الإداري

استبيان الرضا الوظيفي للجهاز الإداري (2018-2019م)

الاسم (اختياري):..... الدرجة الوظيفية:.....

الوظيفة:..... الإدارة:.....

فيما يلي مجموعة من العبارات تقيس رضاك الوظيفي، برجاء اخيار ما يناسبك منها.

م	العبارة	الاختيار		
		موافق	إلى حد ما	غير موافق
1	تتسم إدارة الكلية بالمصداقية والموضوعية			
2	تتسم العلاقة مع إدارة الكلية بالود والاحترام المتبادل			
3	يشارك الجهاز الإداري القيادات الأكاديمية في اتخاذ القرار			
4	يسود الاحترام المتبادل مع الرؤساء والمرؤوسين والزملاء			
5	يتم توزيع العمل داخل الإدارة وفقًا للتخصصات والمسئوليات بصورة عادلة			
6	تتسم الاختصاصات والمسئوليات بالإدارة التي أعمل بها بالوضوح والشفافية			
7	توجد علاقة بين تكافؤ السلطة الممنوحة والمسئولية الملقاة على عاتقي			
8	تتوافر المعلومات اللازمة لإنجاز العمل بالإدارة التي أعمل بها			

م	العبارة	الاختيار		
		موافق	إلى حد ما	غير موافق
9	تشجع إدارة الكلية مناخ الابتكار والتطوير في الإدارات المختلفة بالكلية			
10	تتوافر الدورات التدريبية اللازمة لتطوير أداء الجهاز الإداري			
11	تتميز معايير تقويم الأداء بالعدالة والشفافية			
12	تعتبر المتطلبات الوظيفية لأداء مهام وظيفتي كافية			
13	تعتبر منظومة الأجور والمكافآت بالجامعة منظومة عادلة			
14	تعتبر منظومة الأجور والمكافآت بالكلية منظومة عادلة			
15	يوجد عدم تمييز في توزيع المكافآت والحوافز التشجيعية			
16	يتلقى أعضاء الجهاز الإداري دعمًا ماديًا ومعنويًا كافيين لإنجاز العمل			
17	تعد أعباء العمل الملقاة على عاتقي متكافئة مع ما أتقاضاه من أجور ومكافئات			
18	تسير قواعد التعيين والترقية في الإدارة التي أعمل بها طبقًا لمنظومة عادلة وشفافة			

مقترحات من الممكن إضافتها:

.....

.....

.....

أ.م.د. علاء الدين عبد العال عبد الحميد

مدير وحدة ضمان الجودة